 Утвержден

**Общим собранием акционеров**

**АО КБ «САММИТ БАНК»**

Протокол Общего собрания акционеров

№ 1 от \_19 июня\_\_\_\_ 2024 года

**Предварительно утвержден**

**Советом директоров**

**АО КБ «САММИТ БАНК»**

Протокол заседания Совета директоров

№ 39-1 от 17 мая 2024 года

Председатель Совета директоров

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.В.Игнатенко

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**

**АО КБ «САММИТ БАНК»**

**за 2023 год**

**2024 г.**

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая информация о кредитной организации……………………………………… 3
2. Состояние банковской отрасли и рыночные позиции Банка в отрасли…………… 5
3. Приоритетные направления деятельности Банка…………………………………… 9
4. Отчет Совета директоров о результатах развития банка по приоритетным направлениям деятельности………………………………………………………… 11
5. Перспективы развития Банка………………………………………………………... 11
6. Информация об объеме каждого из использованных Банком в отчетном году видов энергетических ресурсов……………………………………………………... 12
7. Сведения о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Банка...13
8. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Банка………...13
9. Перечень совершенных Банком в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками…………..13
10. Перечень совершенных банком в отчетном году сделок, в совершении которых имелась заинтересованность………………………………………………………….14
11. Сведения о Совете директоров……………………………………………………….14
12. Сведения о лице, занимающем должность Президента и членах Правления Банка ………………………………………………………………………………………….14
13. Основные положения о системе оплаты труда в АО КБ «САММИТ БАНК», размер вознаграждения членам органов управления по результатам отчетного года…………………………………………………………………………………….14
14. Сведения о соблюдении Банком Кодекса корпоративного управления…………..18

|  |  |
| --- | --- |
| ПРИЛОЖЕНИЯ  Аудиторское заключение  Годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность |  |

# Общая информация о кредитной организации

Полное официальное наименование кредитной организации - Акционерное общество коммерческий банк «САММИТ БАНК».

Сокращенное наименование кредитной организации - АО КБ «САММИТ БАНК».

Полное наименование кредитной организации на английском языке -  Joint - Stock Company Commercial Bank «SUMMIT BANK».

Запись о государственной регистрации кредитной организации внесена в единый государственный реестр юридических лиц 26 ноября 2002 года, основной государственный регистрационный номер кредитной организации 1022500001930.

ИНН 2503001251

КПП 254001001

БИК 040507840

к/счет 30101810905070000840 в Дальневосточном ГУ Банка России

Местонахождение (адрес) банка согласно Устава кредитной организации: **690106, г. Владивосток, проспект Красного Знамени, 3**

Адрес страницы в сети "Интернет", на которой раскрывается информация о Банке: [**www.kbsammit.ru**](http://www.kbsammit.ru).

До 24.04.2015г. Банк располагался по адресу: 692806, Приморский край, г. Большой Камень, ул. Гагарина, 37.

***Дополнительный офис АО КБ "САММИТ БАНК" №1 в г. Владивостоке:***

Полное фирменное наименование Дополнительного офиса №1:  Дополнительный офис Акционерного общества коммерческого банка «САММИТ БАНК» №1 в городе Владивостоке.

Сокращенное фирменное наименование Дополнительного офиса №1: Дополнительный офис АО КБ «САММИТ БАНК» №1 в г. Владивостоке.

Адрес: 690091, г. Владивосток, ул. Адмирала Фокина 18  
тел. 8-(423)-2-677-677

***Дополнительный офис АО КБ "САММИТ БАНК" №2 в г. Большой Камень:***

Полное фирменное наименование Дополнительного офиса №2:  Дополнительный офис Акционерного общества коммерческого банка «САММИТ БАНК» №2 в городе Большой Камень.

Сокращенное фирменное наименование Дополнительного офиса №2: Дополнительный офис АО КБ «САММИТ БАНК» №2 в г. Большой Камень.

Место нахождения: Российская Федерация, 692806, Приморский край, г. Большой Камень, ул. Гагарина, 37

тел./факс 8-(42335) - 55492

Банк создан в соответствии решением общего собрания учредителей от 19 января 1989г. с наименованием «региональный коммерческий банк «Большой Камень Банк».

26 апреля 1989 года устав банка зарегистрирован Госбанком СССР под номером 85.

В соответствии с решением общего собрания участников от 5 марта 1991 года Банк реорганизован в форме преобразования  в акционерное общество открытого типа и наименования Банка определено как «коммерческий  акционерный банк «Большой Камень  Банк» «Большой Камень Банк».

Регистрационный номер и дата государственной регистрации в Банке России - № 85 от 22 апреля 1991 года.

В соответствии с решением общего собрания акционеров от 19 апреля 1996  года наименования организационно-правовой формы  Банка  определено как:  ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО КОММЕРЧЕСКИЙ  БАНК «БОЛЬШОЙ КАМЕНЬ БАНК» (ОАО КБ «БОЛЬШОЙ КАМЕНЬ   БАНК»).

В  соответствии  с  решением  общего собрания акционеров от  06 мая 2003 года наименования  Банка изменены на:  открытое  акционерное общество коммерческий банк «Большой Камень Банк»  ОАО КБ «Большой Камень Банк».

В соответствии  с решением общего собрания акционеров от 18 мая 2006 года наименования Банка изменены на:  открытое акционерное общество коммерческий банк «САММИТ БАНК» ОАО КБ «САММИТ БАНК».

Наименование Банка на английском языке: Open Joint - Stock Company Commercial Bank «SUMMIT BANK».

В соответствии с решением общего собрания акционеров  от 26 сентября 2014 года наименования Банка изменены на: публичное акционерное общество коммерческий банк «САММИТ БАНК» ПАО КБ «САММИТ БАНК».

Наименование Банка на английском языке: Public Joint - Stock Company Commercial Bank «SUMMIT BANK».

В соответствии с решением общего собрания акционеров от 27 мая 2021 года, с 3 августа 2021г. наименования Банка изменены на: Акционерное общество коммерческий банк «САММИТ БАНК» АО КБ «САММИТ БАНК».

Базовая лицензия на осуществление банковских операций со средствами в рублях и иностранной валюте (с правом привлечения во вклады денежных средств физических лиц) и на осуществление банковских операций с драгоценными металлами от 21.07.2021 года.

**Данные об участии банка в системе обязательного страхования вкладов физических лиц:** АО КБ «САММИТ БАНК» является участником системы страхования вкладов (реестровый номер 337 от 16.12.2004 г.)

**Акционерный капитал:**

Полное наименование и адрес реестродержателя: Владивостокский филиал АО «Регистраторское общество «СТАТУС»

Филиал: Россия, 690090, Приморский край, г. Владивосток, ул. Пограничная, д. 6,

Место нахождения

Россия, 109052, г. Москва, ул. Новохохловская, д. 23, стр. 1, здание Бизнес-центра «Ринг парк»

+7 (966) 276-84-85

vladivostok@rostatus.ru

Размер уставного капитала АО КБ «САММИТ БАНК» равен **180 000 000 руб.**

Информация по категориям (типам) акций:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Индивидуальный государственный регистрационный номер | Дата государственной регистрации | Вид акций | Количество акций, находящихся в обращении, шт. | Номинал, руб. |
| 10100085В | 08.10.1991 | Обыкновенные | 179989000 | 1 |
| 20100085В | 08.10.1991 | Привилегированные | 255 | 1 |
| 20200085В | 08.10.1991 | Привилегированные | 245 | 1 |
| 20300085В | 16.06.1992 | Привилегированные | 320 | 1 |
| 20400085В | 16.06.1992 | Привилегированные | 180 | 1 |
| 20500085В | 15.04.1994 | Привилегированные | 6790 | 1 |
| 20600085В | 15.04.1994 | Привилегированные | 3210 | 1 |

**Органами управления Банка являются:**

⦁ общее собрание акционеров;

⦁ Совет директоров Банка;

⦁ Президент Банка – единоличный исполнительный орган;

⦁ Правление Банка – коллегиальный исполнительный орган.

# Состояние банковской отрасли и рыночные позиции Банка в отрасли

Банк осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации. Вследствие этого, банк подвержен экономическим и финансовым рискам на рынках Российской Федерации. Нормативно-правовая база и налоговое законодательство продолжают совершенствоваться, но допускают возможность разных толкований и подвержены часто вносимым изменениям, которые создают дополнительные трудности для предприятий, осуществляющих свою деятельность в Российской Федерации.

В 2023 г. на деятельность и бухгалтерскую (финансовую) отчетность продолжает оказывать существенное влияние комплекс факторов экономического и иного характера. Среди них, в частности, геополитическая обстановка, ограничения, введенные в отношении Российской Федерации, ее экономических субъектов и граждан отдельными государствами и их объединениями, меры, принимаемые в Российской Федерации в ответ на внешнее санкционное давление.

Согласно данным Банка России на 01 января 2024 в России действует 360 кредитных организаций, из них 324 банка. Основная доля активов — около 80% — приходится на топ-10 крупнейших банков, в шести из которых присутствует государство — Сбербанк, ВТБ, «Открытие», Промсвязьбанк, Россельхозбанк, Газпромбанк. Сбербанку принадлежит более 30% активов всей банковской системы.

В процессе централизации российского банковского сектора свою роль сыграла санация крупных частных кредитных организаций после череды кризисов, что приводило к дальнейшему укрупнению ряда ключевых игроков. Следствием мер регулятора по оздоровлению сектора стало и сокращение числа кредитных организаций.

С одной стороны, у концентрации банковского сектора, есть свои плюсы - рекордные объемы прибыли в 1,7 трлн. руб., полученной банковским сектором страны в первом полугодии 2023-го, доказывают, что существующая структура банковской системы жизнеспособна. Лидеры рынка, причем не только на федеральном уровне, но и крупные региональные банки, располагают ресурсами для внедрения новых технологий, автоматизации бизнес-процессов, практически полной цифровизации взаимодействия с клиентами, это сыграло позитивную роль во время пандемии — тогда банки смогли быстро перестроить свои бизнес - модели.

Однако уже следующий кризис, связанный с геополитическими событиями и введенными на их фоне санкциями против крупнейших российских банков, показал уязвимость централизованной системы: крупнейшие банки были фактически отключены от международных расчетов, им пришлось приложить массу усилий, чтобы продолжать финансирование экспортно-импортных операций, в том числе с помощью средних и небольших банков. На этом фоне у некрупных банков даже появились некоторые шансы усилить свои позиции.

Главным же недостатком сложившегося в отечественном банковском секторе положения вещей, по мнению экспертов, является все большее перераспределение ресурсов в пользу крупнейших игроков, которое подкрепляется административными ограничениями. Возможности остальных банков по кредитованию экономики, прежде всего малого и среднего бизнеса, сокращаются, в том числе из-за сохранения старых или введения новых ограничений на аккредитацию в госпрограммах льготного кредитования, сокращения лимитов на субсидирование процентных ставок. При этом эксперт отмечает, что региональные банки в последнее время, как универсальные, так и относительно небольшие, показали себя в качестве эффективных финансовых посредников, особенно когда речь идет о работе с клиентами на местах, с субъектами МСП в первую очередь.

Исследования агентства «Эксперт РА» показали, что банки вне топ-100 в большинстве случаев продолжают существовать лишь за счет рынка межбанковского кредитования, что хорошо удается делать при высокой ключевой ставке, но при ее снижении перспективы становятся крайне ограниченными. При этом большинство некрупных российских банков не имеют четкой бизнес-модели. Банки за пределами первой сотни демонстрируют самые скромные результаты как в кредитовании юрлиц, так и в рознице.

Заявления представителей регулятора о существовании условий для равной конкуренции между кредитными организациями справедливы лишь отчасти. Многие банкиры считают, что есть возможности для дальнейшего совершенствования регулирования в этой части, например, в настоящее время предъявляется одинаковый объем пруденциальных требований и к федеральным многофилиальным, системно-значимым банкам, и к региональным банкам с гораздо более скромными финансовыми, техническими и кадровыми возможностями. По мнению экспертов, регулятору следует подумать об уменьшении числа и упрощении отчетных форм, увеличении сроков на внедрение новых нормативных требований и других послаблениях, снижающих административную нагрузку.

В течение 2023 года Банк России начал повышать ключевую ставку еще в июле, реагируя на ускоряющиеся темпы инфляции, кредитования, восстановления экономики, а также рост инфляционных ожиданий населения. Ставка сначала была консервативно повышена с 7,5% до 8,5%, однако уже в августе регулятор был вынужден поднять ставку сразу до 12% из-за резкого ослабления рубля. Этим ЦБ не ограничился и далее, в период с сентября по октябрь, еще дважды повышал ставку — до 15%, 15 декабря на последнем заседании Банка России в 2023 году ключевая ставка поднялась до 16%.

На заседании регулятор подчеркнул, что высокий уровень процентных ставок и жесткая денежно-кредитная политика сохранятся и в следующем году, чтобы вернуть инфляцию к целевому значению 4% в 2024 году.

Среди причин ужесточения процентной политики ЦБ отдельно отмечает высокие темпы кредитования. Кредитный бум пока сохраняется и в корпоративном, и в розничном сегменте.

Несмотря на двукратное повышение ключевой ставки с лета, процесс торможения кредитования предприятий и организаций пока не выглядит очевидным. В годовом выражении темп прироста корпоративных портфелей банков остается вблизи 20%.

По итогам десяти месяцев 2023 года (январь — октябрь) корпоративный кредитный портфель вырос на 15,6%.

Одной из причин активного прироста в корпоративном кредитовании стало замещение валютных займов рублевыми. В 2024 году регулятор ожидает замедления темпов прироста корпоративного кредитования до 5–10%.

Розничный кредитный портфель демонстрирует замедление темпов. В октябре 2023 года он вырос на 2,2% после 2,9% в сентябре и рекордных 3,2% в августе. За десять месяцев текущего года темп прироста уже превысил нижнюю границу прогнозного диапазона ЦБ в 20%. Несмотря на замедление ежемесячных темпов, розничное кредитование, судя по всему, станет одним из главных факторов в пользу еще одного повышения ключевой ставки до конца текущего года.

Помимо повышения ключевой ставки, ЦБ пытается замедлить розницу и ужесточением регулятивных требований. В IV квартале текущего года ЦБ заметно ужесточил макропруденциальные лимиты (МПЛ) по кредитам наличными и кредитным картам для заемщиков с высоким показателем долговой нагрузки (ПДН). В I квартале 2024 года лимиты для наличных станут еще меньше. В полной мере эффект от этих мер, вероятно, проявится в первом полугодии 2024 года, и в этот период можно ожидать существенного сокращения объема выдачи займов.

По итогам десяти месяцев прирост портфеля ипотечных ссуд банков уже достиг прогнозного ориентира ЦБ на весь год (24–27%) и составил рекордные 25%. Основным драйвером роста остаются государственные программы льготного кредитования. По данным ЦБ РФ, доля ипотеки с господдержкой в общем объеме выдачи выросла в III квартале 2023 года с 50% до 63%.

Ужесточение процентной политики ЦБ пока наиболее заметно проявилось в сегменте потребительского кредитования, темп прироста сократился с 2,4% в августе до 1,1% в октябре. Постепенное замедление кредитования уже отмечали как регулятор, так и крупнейшие участники рынка. Например, представители Сбербанка сообщали в начале декабря, что объем выдачи потребкредитов в IV квартале текущего года сократился на 30%.

Ставки кредитования в сегменте остаются максимальными среди всех кредитных продуктов. С учетом ожиданий по сохранению ключевой ставки ЦБ большую часть 2024 года потенциальным заемщикам можно не надеяться на хотя бы минимальное снижение стоимости кредитования в следующем году.

Более того, банки продолжают ужесточение требований. Круг потенциальных заемщиков продолжит сужаться в 2024 году. Помимо высокой стоимости по кредитам будут более жесткие требования, которые отразятся в виде повышения вероятности отказа по ссуде, сокращению объема лимита, более жестких требований к личному доходу и тому подобное.

Ужесточение процентной политики ЦБ усиливает интерес к размещению средств в банках. За период с августа по октябрь включительно ежемесячный темп прироста средств физических лиц в банках ускорился с 0,8% до 1,4%. С начала 2023 года вклады выросли почти на 10% — это выше скромного прироста 2022 года (6,9%). В текущем году привлекательность рублевых сбережений повышается вместе с подъемом ставок в банковском секторе, но в то же время сдерживается высокими инфляционными ожиданиями, подогреваемыми колебаниями валютного курса.

С началом 2024 года можно ожидать сохранения двух тенденций: увеличения интереса вкладчиков к срочным депозитам и притока наличных в банковскую систему.

Все перечисленные факторы, вероятно, еще будут проявляться в росте ставок по срочным депозитам в начале 2024 года. В результате в I квартале следующего года доходности по вкладам могут оказаться на своих локальных максимумах.

Вторая тенденция — возврат наличных в банковскую систему отчетливо проявляется с сентября текущего года. Так, согласно статистике Банка России, за период с февраля по август текущего года включительно в банковском секторе ежемесячно фиксировался чистый отток наличных. В сентябре впервые за восемь месяцев отток сменился хоть и незначительным, но чистым притоком средств (плюс 21,6 млрд рублей). В октябре приток увеличился до 151 млрд рублей, а в ноябре показатель еще более чем удвоился. С начала декабря нетто-приток наличных в банки сохраняется.

При этом максимальные ставки по вкладам, судя по всему, так и останутся ниже уровня ключевой ставки ЦБ. Одним из главных проинфляционных факторов в следующем году станет бюджетная политика, предполагающая существенный рост расходной части бюджета. С одной стороны, госрасходы поддержат уровень доходов населения и обеспечат приток части этих средств на банковские депозиты в условиях высоких ставок. С другой стороны, всплеск бюджетных расходов — это приток дешевых ресурсов в банковский сектор, что ограничит потолок ставок по вкладам.

В 2024 году участники рынка ожидают сохранения жесткой процентной политики ЦБ и высоких ставок в банковском секторе длительное время. В этих условиях неизбежно замедление темпов кредитования. Однако процесс будет происходить неравномерно по сегментам.

Под влиянием высоких ставок и относительно стабильных потребительских настроений склонность населения к сбережению продолжит расти в 2024 году. Депозитные ставки могут оказаться на своих максимумах уже в самом начале следующего года. Оставаться высокими ставки могут достаточно долгий период времени вместе с сохранением ключевой ставки. На фоне ожидаемого притока средств из бюджета в банковский сектор средняя максимальная депозитная ставка будет ниже уровня ключевой ставки.

Определенное давление на банки также могут оказать постепенная отмена регуляторных послаблений, меры ЦБ РФ по охлаждению потребительского и ипотечного кредитования. Но если не произойдет каких-то сильных шоков, прибыль сектора продолжит восстанавливаться и по итогам этого года может достичь планки в 2,4 триллиона рублей, прогнозирует аналитик.

Негативное влияние на банковский сектор могут оказать как экономическая, так и геополитическая ситуации, а также нестабильность Российской экономики.

По состоянию на 01 января 2024 года на территории Приморского края действует 7 региональных банков, каждый из которых является участником системы страхования вкладов и 1 небанковская кредитная организация.

Факторами, определяющими конкурентоспособность банка, являются хорошая деловая репутация, длительное присутствие кредитной организации на рынке банковских услуг, благодаря чему был накоплен богатый опыт работы и сформированы устойчивые деловые связи; качество и скорость оказываемых услуг; индивидуальный подход к клиентам.

В отчетном году Банк работал стабильно, обеспечивая сбалансированность показателей прибыльности и рисков, организацию постоянного контроля за их соблюдением. Банк в 2023 году стремился сосредоточить усилия, с одной стороны, в направлении сохранения и развития клиентской базы, с другой – в усилении контроля за рисками кредитного портфеля.

**Основные финансовые показатели**

**на 01.01.2024 г.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Активы** | 1 039 702 тыс. руб. |
| Уставный капитал | 180 000 тыс. руб. |
| Собственные средства (Капитал) | 384 176 тыс. руб. |
| Балансовый финансовый результат | (2 108) тыс. руб. |
| Чистая прибыль (за вычетом  корректировок МСФО 9 и налогов) | 908 тыс. руб. |

# Приоритетные направления деятельности Банка

АО КБ «САММИТ БАНК» региональный банк, предоставляющий большинство основных видов банковских услуг в рублях и иностранной валюте, как частным клиентам, так и юридическим лицам, преимущественно ориентирующийся на малый и средний бизнес. Создавая новые услуги и продукты, Банк основывается на анализе потребностей наших клиентов, исследовании рынка банковских услуг в отношении наиболее востребованных их видов и предпочтений в отношении двух групп клиентов (физических и юридических лиц).

Подавляющее число клиентов Банка осуществляют экономическую деятельность на территории Приморского края. Структура клиентской базы диверсифицирована по основным видам деятельности. Сегментирование клиентской базы по экономическим видам деятельности в 2023г. показало, что большинство клиентов - юридических лиц занято в сферах операций с недвижимым имуществом; оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств и бытовых изделий; строительства; обрабатывающих производств, судоремонта; производство и распределение электроэнергии, газа и воды, услуги жилищно-коммунального хозяйства.

АО КБ «САММИТ БАНК» стремится занять более высокие конкурентные позиции на рынке банковских услуг.

Капитализация Банка рассматривается как одна из приоритетных задач, решение которой обеспечит дальнейшее развитие Банка и укрепление его финансового потенциала.

Банк нацелен на расширение существующей клиентской базы. Реклама и продвижение новых продуктов основаны на мотивации клиентов к партнерству с надежным финансовым институтом.

Банк заинтересовывает своих клиентов рыночными тарифными ставками по операциям с иностранной валютой, выгодными курсами покупки и продажи иностранной валюты, качеством и скоростью обслуживания, индивидуальным подходом к каждому клиенту. Клиенты юридические лица и индивидуальные предприниматели представлены предприятиями малого и среднего бизнеса различных направлений деятельности, значительную часть которых составляют предприятия торговли и строительство. У клиентов - юридических лиц, по оценке Банка, наиболее востребованными являются следующие банковские услуги:

⦁ расчетно-кассовое обслуживание в рублях и иностранной валюте;

⦁ кредитование юридических лиц;

⦁ предоставление услуг в системе электронных расчетов «Клиент-Банк».

Целевой аудиторией Банка среди клиентов физических лиц является трудоспособное население в возрасте от 30 до 60 лет со средним уровнем дохода. Данная целевая группа, по оценке Банка, наибольший интерес проявляет к следующим банковским услугам:

⦁ размещение денежных средств во вклады, дифференцированные по срокам и условиям размещения;

⦁ осуществление операций по переводу денежных средств на счета получателей, в т. ч. оплата налоговых и коммунальных платежей;

⦁ валюто - обменные операции;

⦁ кредитование физических лиц.

С целью удержания и привлечения клиентов - физических лиц, разрабатываются и оперативно изменяются в соответствии с рыночными показателями условия по срочным депозитам физических лиц.

В прогнозном периоде банком, с целью оптимизации структуры привлеченных ресурсов, планируется проведение политики, направленной на диверсификацию ресурсной базы - снижения доли привлеченных средств физических лиц, при одновременном увеличении доли привлеченных средств юридических лиц.

**Кредитование**

Кредитование в плановом периоде остается традиционно приоритетным направлением деятельности и одним из главных источников доходов. Важнейшей целью стратегии АО КБ «САММИТ БАНК» на 2023г. является обеспечение оптимального соотношения доходности и риска в операциях кредитования. Главной задачей Банка в области кредитования является увеличение качественного и высокодоходного кредитного портфеля на основе минимизации и диверсификации кредитных рисков.

Приоритетным направлением является развитие высокодоходных форм размещения средств с учетом имеющихся законодательных возможностей, а также увеличение объемов размещения с учетом имеющегося потенциала по привлеченным ресурсам, в том числе увеличение кредитного портфеля при поддержании качества ссудной задолженности на уровне, не ниже предельно допустимого с позиции принимаемых рисков.

Банк удовлетворяет потребность в заемных ресурсах как корпоративных, так и индивидуальных клиентов, отдавая предпочтение своим постоянным клиентам с хорошей кредитной историей. Кроме того, Банк также намерен увеличивать кредитный портфель за счет новых, привлеченных на обслуживание в Банк, заемщиков. Конкурентным преимуществом кредитных продуктов Банка являются повышенное внимание на индивидуальные потребности клиента, гибкая процентная политика и оперативность в принятии решений, что в совокупности с имеющейся ресурсной базой, позволит обеспечить достижение целевых ориентиров в плановом периоде. Рост кредитного портфеля обеспечит значительный объем процентных и комиссионных доходов от кредитования.

**Расчетно-кассовое обслуживание юридических лиц, индивидуальных**

**предпринимателей и физических лиц**

Классическим преимуществом Банка в этом сегменте является индивидуальный, клиентоориентированный подход. Банк осуществляет все виды РКО: открытие и ведение расчетных (других) счетов; прием и перевод денежных средств; выдача наличных; услуги по переводу денежных средств на счета получателей; пересчет денежной наличности; обмен мелких денежных знаков на крупные; выдача выписок и справок о состоянии счета, обслуживание счетов клиентов посредством системы Интернет-банкинг в режиме реального времени, а также денежные переводы физических лиц без открытия счета или со счета в рублях и иностранной валюте, в т. ч. с помощью платежных систем.

**Привлечение средств физических лиц в депозиты**

Депозитная линейка Банка диверсифицирована в зависимости от наличия условий расходования денежных средств и первоначальной суммы. Банк предлагает привлекательные и конкурентные условия по депозитам, которые позволяют гибко подобрать оптимальные варианты инвестирования денежных средств с учетом сроков, ставок и капитализации процентов.

# Отчет Совета директоров о результатах развития банка

# по приоритетным направлениям деятельности

Информация раздела не раскрывается в соответствии ограничениями на раскрытие информации, установленными Решением Совета директоров Банка России от 26.12.2023 "О требованиях к раскрытию кредитными организациями (головными кредитными организациями банковских групп) отчетности и информации в 2024 году".

# Перспективы развития Банка

В качестве стратегии развития кредитной организации определено функционирование АО КБ «САММИТ БАНК» как финансово устойчивого регионального Банка, отвечающего современным требованиям и выполняющего большинство основных видов банковских операций, определенных действующим законодательством РФ и имеющимися лицензиями.

Стратегией развития АО КБ «САММИТ БАНК» на 2024-2026гг. закреплены следующие цели его деятельности:

•Сохранение и укрепление конкурентных позиций АО КБ «САММИТ БАНК» в качестве финансово устойчивого регионального Банка с базовой лицензией, обеспечивая потребности своих клиентов.

•Увеличение доли Банка в активах банковской системы Приморского края: рост активов Банка и кредитного портфеля.

•Наращивание доли рынка по привлечению средств розничных и корпоративных клиентов.

•Обеспечение доходности от совершаемых банковских операций, удовлетворяющей интересы акционеров Банка и обеспечивающей постоянное наращивание капитала Банка.

•Обеспечение положения Банка в числе первых среди банков региона по показателям финансовой надежности, в т. ч. обеспечение соответствия величины собственных средств (капитала) нормативным требованиям Банка России и уровню принимаемых рисков.

•Укрепление имиджа Банка как надежной финансовой структуры.

•Оптимизация сети подразделений Банка с целью повышения эффективности его деятельности.

Приоритетными задачами Банка для функционирования на рынке услуг на 2024-2026г.г. являются:

•Увеличение собственных средств (капитала) банка.

•Расширение клиентской базы, основанное на сочетании стандартных технологий с индивидуальным подходом к каждому клиенту.

•Увеличение объемов кредитования, сопровождающееся сохранением допустимого уровня качества активов.

•Обеспечение высокой технологической оснащенности Банка, как в целях оказания банковских услуг, так и в целях обеспечения безопасности кредитной организации.

•Эффективное управление процентным риском и поддержание чистой процентной маржи на уровне не ниже 3%.

•Пресечение возможностей использования Банка в целях осуществления недобросовестной коммерческой деятельности и в противоправных целях (таких, как легализация доходов, полученных преступным путем, и финансирование терроризма).

•Обеспечение высокой квалификации персонала Банка.

•Совершенствование системы корпоративного управления и системы внутреннего контроля.

Основным вектором развития Банка на 2024 год будет развитие основных бизнес-направлений: розничное и корпоративное кредитование, привлечение средств юридических и физических лиц. Банк продолжит развиваться в соответствии с принципами клиентоориентированности и эффективности, в том числе за счет оптимизации и автоматизации бизнес-процессов, снижения операционных затрат, а так же продолжит наращивать неценовые преимущества продуктов и услуг, улучшать тарифы на обслуживание физических и юридических лиц.

# 6. Информация об объеме каждого из использованных Банком в отчетном году видов энергетических ресурсов

Основными видами энергетических ресурсов, потребляемых банком в процессе деятельности, являются электроэнергия, теплоэнергия и горюче-смазочные материалы (ГСМ).

За 2023 год банком было израсходовано бензина автомобильного в количестве 3055,95 литров на сумму 133 тыс. руб.

Головной офис банка располагается в арендованном помещении и возмещает коммунальные расходы, включая плату за электроэнергию, в составе арендной платы. Данная особенность расчетов не позволяет предоставить детальную информацию об объеме затрат на потребление электро- и теплоэнергии во всех подразделениях банка. В целом по банку (без учета арендованных офисов) затраты составили:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Вид энергетического ресурса** | **Ед. изм.** | **Количество** | **Сумма**  **(тыс. руб.)** |
| Электрическая энергия | квт/час | 48200 | 316 |
| Тепловая энергия | Гкал | - | - |
| Топливо дизельное | литр | 13 319 | 872 |

# 7.Сведения о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Банка

Информация раздела не раскрывается в соответствии ограничениями на раскрытие информации, установленными Решением Совета директоров Банка России от 26.12.2023 "О требованиях к раскрытию кредитными организациями (головными кредитными организациями банковских групп) отчетности и информации в 2024 году".

# 8. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Банка

Информация раздела не раскрывается в соответствии ограничениями на раскрытие информации, установленными Решением Совета директоров Банка России от 26.12.2023 "О требованиях к раскрытию кредитными организациями (головными кредитными организациями банковских групп) отчетности и информации в 2024 году".

# 9. Перечень совершенных Банком в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками

Информация раздела не раскрывается в соответствии ограничениями на раскрытие информации, установленными Решением Совета директоров Банка России от 26.12.2023 "О требованиях к раскрытию кредитными организациями (головными кредитными организациями банковских групп) отчетности и информации в 2024 году".

# 10. Перечень совершенных банком в отчетном году сделок, в совершении которых имелась заинтересованность

# Информация раздела не раскрывается в соответствии ограничениями на раскрытие информации, установленными Решением Совета директоров Банка России от 26.12.2023 "О требованиях к раскрытию кредитными организациями (головными кредитными организациями банковских групп) отчетности и информации в 2024 году".

# 11. Сведения о Совете директоров

Информация раздела не раскрывается в соответствии ограничениями на раскрытие информации, установленными Решением Совета директоров Банка России от 26.12.2023 "О требованиях к раскрытию кредитными организациями (головными кредитными организациями банковских групп) отчетности и информации в 2024 году".

# 12. Сведения о лице, занимающем должность Президента и членах Правления Банка

# Информация раздела не раскрывается в соответствии ограничениями на раскрытие информации, установленными Решением Совета директоров Банка России от 26.12.2023 "О требованиях к раскрытию кредитными организациями (головными кредитными организациями банковских групп) отчетности и информации в 2024 году".

# 13. Основные положения о системе оплаты труда в АО КБ «САММИТ БАНК», размер вознаграждения членам органов управления по результатам отчетного года

Целью политики Банка в области оплаты труда является поощрение поведения банковских работников, поддерживающих толерантность к рискам, систему управления рисками и долгосрочную финансовую стабильность. Одновременно политика оплаты труда Банка призвана обеспечить привлечение и удержание персонала с квалификацией, знаниями и опытом, позволяющими выполнять их конкретные функции.

Система оплаты труда Банка решает задачи установления надлежащих стимулов для сотрудников по достижению поставленных целей деятельности кредитной организации, включая извлечение прибыли, придерживаясь при этом допустимого уровня рисков.

В состав Совета директоров АО КБ «САММИТ БАНК» входят члены Совета директоров, обладающие опытом и квалификацией, позволяющими органу управления принимать решения по вопросам системы оплаты труда (в частности, имеют высшее юридическое или экономическое образование и (или) опыт работы в области управления банковскими рисками и организации системы оплаты труда). Решением Совета директоров от 27.05.2015 (протокол № 61.1) назначен директор по вознаграждениям член Совета директоров, на которого возлагается обязанность по подготовке решений по вопросам системы оплаты труда. Совету директоров, а также члену Совета директоров - директору по вознаграждениям, вознаграждения в отчетном 2023 г не выплачивались, за исключением оплаты труда сотрудникам Банка входящим в состав Совета директоров.

Совет директоров Банка осуществляет разумное руководство системой оплаты труда и обеспечивает координацию работы этой системы с иными направлениями деятельности Банка (рассматривает вопросы организации, мониторинга и контроля системы оплаты труда, оценки ее соответствия стратегии Банка, характеру и масштабу совершаемых операций, результатам его деятельности, уровня и сочетания принимаемых рисков), в том числе: утверждает документы, устанавливающие систему оплаты труда в Банке; не реже одного раза в календарный год принимает решение о сохранении или пересмотре документов, устанавливающих систему оплаты труда в Банке; утверждает размер фонда оплаты труда Банка; не реже одного раза в календарный год рассматривает предложения подразделений, осуществляющих внутренний контроль, и подразделений, осуществляющих управление рисками, по вопросам совершенствования системы оплаты труда (при наличии таких предложений) и отчеты подразделения (подразделений), на которое (которые) возложены полномочия по мониторингу системы оплаты труда; осуществляет контроль за выплатами крупных вознаграждений.

Система оплаты труда подвергается мониторингу и пересмотру в случае существенных отклонений реализации политики по оплате труда от целей, определенных системой оплаты труда. Деятельность подразделений, осуществляющих внутренний контроль, и подразделений, осуществляющих управление рисками, наделена независимостью и достаточными полномочиями. Совет директоров в отчетном 2023 г рассмотрел: Заключение о соблюдении принципов оплаты труда АО КБ «САММИТ БАНК» за 2022 г.; Оценку эффективности организации и функционирования системы оплаты труда Банка и принятие решения о сохранении/пересмотре внутренних документов банка, определяющих политику в области оплаты труда; утверждение изменений и дополнений в Положение о политике оплаты труда АО КБ «САММИТ БАНК», документов разработанных в соответствии с политикой оплаты труда.

Подразделениями, осуществляющими мониторинг системы оплаты труда, являются Служба внутреннего аудита (контроль соблюдения принципов политики оплаты труда) и Отдел контроля рисков (оценка показателей эффективности системы оплаты труда). Мониторинг системы оплаты труда осуществляется ежегодно, по окончании каждого финансового года деятельности Банка.

Банк осуществляет классификацию работников на три группы:

I группа работников - Работники, принимающие риски (единоличный исполнительный орган, коллегиальный исполнительный орган, члены кредитных комитетов, члены комитета по управлению активами и пассивами, руководители и иные работники подразделений (направлений деятельности) принимающие самостоятельные решения о существенных условиях проводимых кредитной организацией операций и иных сделок)

II группа работников - Работники подразделений, осуществляющих внутренний контроль, и подразделений, осуществляющих управление рисками.

III группа работников - Иные работники, не относящиеся ни к I группе, ни ко II группе работников.

Система оплаты труда Банка решает задачи установления надлежащих стимулов для сотрудников по достижению поставленных целей деятельности кредитной организации, включая извлечение прибыли, придерживаясь при этом допустимого уровня рисков.

Оценка результатов деятельности подразделений и отдельных сотрудников Банка осуществляется на основе системы показателей и ориентиров для сопоставления, которые позволяют оценивать степень достижения поставленных целей, отражая эффективность использования ресурсов, качество результатов (как количественных, так и качественных) и последствия этих результатов. К количественным показателям результатов деятельности могут относиться: показатели операционной эффективности (плановые показатели прибыли, выручки, доходов, коэффициентов затрат, объема операций и др.); показатели экономической эффективности (отношение выручки и доходов к капиталу, рентабельность капитала и активов и др.); показатели эффективности управления рисками (достаточность капитала для покрытия рисков, качество активов, ликвидность, величина резервов и др.). К качественным показателям результатов деятельности могут относиться: нормативные и аудиторские (отсутствие существенных нарушений установленных требований); связанные с рисками (отсутствие существенных нарушений политики в области рисков); связанные с контролем / управлением (отсутствие существенных нарушений или пренебрежения процедурами соответствующих процессов контроля и управления); прочие стратегические приоритеты (постоянная демонстрация деятельности, отвечающей долгосрочным интересам кредитной организации, вне зависимости от пределов компетенции подразделений) и др. Набор качественных и (или) количественных показателей для оценки результатов деятельности по отдельным подразделениям и сотрудникам Банка определяется Положением о премировании работников АО КБ «САММИТ БАНК».

В 2021г утверждены и введены в действие Положение о политике оплаты труда АО КБ «САММИТ БАНК» и Положение о премировании работников АО КБ «САММИТ БАНК» с целью оптимизации системы оплаты труда, в 2022-2023гг. внесены изменения и дополнения.

Размер оплаты труда работников подразделений, осуществляющих внутренний контроль, и подразделений, осуществляющих управление рисками, не зависит от финансового результата структурных подразделений (органов), принимающих решения о совершении банковских операций и иных сделок. Фиксированная часть оплаты труда работников подразделений, осуществляющих внутренний контроль, и подразделений, осуществляющих управление рисками, составляет не менее 50% в общем объеме вознаграждений. При определении размера нефиксированной части оплаты труда работников подразделений, осуществляющих внутренний контроль, и подразделений, осуществляющих управление рисками, учитывается качество выполнения сотрудниками задач, возложенных на них положениями (аналогичными внутренними документами) о соответствующих подразделениях.

Корректировка вознаграждений с учетом доходности и принимаемых рисков:

- Система оплаты труда увязывает размер премиального фонда Банка с общими показателями и результатами деятельности кредитной организации, позволяющими учитывать все значимые риски, а также доходность деятельности Банка.

- Система оплаты труда Банка учитывает потенциальные риски и результаты уже реализовавшихся рисков.

- При определении размера корректировок оплаты труда сотрудников Банка с учетом принимаемых рисков используются количественные и (или) качественные показатели.

- Система оплаты труда Банка симметрична результатам реализации рисков: Банк отменяет выплату премий в случаях неэффективной деятельности Банка.

- Негативные оценки результатов деятельности подразделения (сотрудника), полученные в рамках внутреннего контроля, а также в рамках деятельности комплаенса или по управлению рисками, уменьшают размер выплат сотрудникам и руководителям такого подразделения.

- С целью учета временных горизонтов реализации рисков и исключения мотивации сотрудников на принятие рисков, вероятность реализации которых существует, но в ближайшее время крайне незначительна, Банк применяет к работникам, принимающим риски, отсрочку (рассрочку) и последующую корректировку не менее 40% нефиксированного вознаграждения исходя из сроков получения финансовых результатов их деятельности.

- В целях соответствия задачам поддержания устойчивой величины собственных средств, совокупный размер нефиксированного вознаграждения не должен ограничивать возможности Банка по укреплению капитала.

- Система вознаграждений Банка в рамках настоящего Положения не включает распределение прибыли и выплаты дивидендов по акциям. Но предполагается соблюдение следующих условий в отношении капитала: выплата дивидендов не должна приводить к Общий по Банку размер нефиксированной части оплаты труда определяется с учетом количественных и (или) качественных показателей, позволяющих учитывать все значимые для кредитной организации риски, а также доходность деятельности Банка. Источником финансирования нефиксированной( за исключением мотивационной премии) части оплаты труда Банка является его текущая прибыль. Показатели результатов деятельности и соотношение с совокупным вознаграждением определяются в начале периода оценки результатов деятельности (не позднее 15 апреля года, являющегося оцениваемым периодом) в целях обеспечения понимания работниками механизма стимулирования. Оценка результатов деятельности Банка осуществляется на основе системы показателей и ориентиров для сопоставления, которые позволяют: оценить степень достижения поставленных целей и операционную эффективность деятельности Банка; учесть цели управления рисками и соблюдение установленных нормативных требований (как внешних, так и внутренних); произвести корректировку вознаграждения с учетом уровня принимаемых Банком рисков. Плановый (предельно допустимый) размер совокупного нефиксированного вознаграждения (до корректировок по окончании планового периода) работников Банка зависит от величины плановой прибыли, при формировании которой в ходе составления планов рассчитываются и задаются целевые значения по показателям рисков и доходности. Данные показатели балансируются в ходе составления и утверждения Стратегического и финансового планов с учетом риск-аппетита Банка и находятся в пределах допустимых значений. Предельно допустимая величина нефиксированного фонда оплаты труда на каждый год (до корректировок) устанавливается Советом директоров в определенном размере (в процентах от прибыли, полученной по итогам года) в зависимости от выполнения, невыполнения либо перевыполнения плана по прибыли за год.

К нефиксированной части оплаты труда относятся вознаграждения в виде премии. Система премирования работников Банка устанавливается настоящим Положением и Положением о премировании работников АО КБ «САММИТ БАНК». Премирование работников Банка осуществляется по трем основным направлениям (видам): периодическое, как поощрение по результатам работы за определенный период (год, 9 месяцев, полугодие, квартал) на основании установленных системой оплаты труда критериев эффективности деятельности и условий выплаты премий; единовременное премирование, как поощрение (награждение) отличившихся работников по индивидуальным показателям, а также в связи с наступлением определенного события, к определенным датам (ко дню рождения Банка, юбилею сотрудника и т.п.);мотивационное ежемесячное премирование на основании Методики расчета премии сотрудников, осуществляющих продажи. Выплата вознаграждений в рамках единовременного премирования носит разовый характер и не предполагает заранее определенный круг поощряемых работников. Единовременное премирование работников осуществляется с соблюдением всех условий выплаты нефиксированных вознаграждений, предусмотренных системой оплаты труда.

Все выплаты в части оплаты труда осуществляются в денежной форме. Банк не предусматривает выплат в виде акций, финансовых инструментов и иными способами. Система оплаты труда Банка не предусматривает стимулирующих выплат при приеме на работу.

Обязательств по выплате отсроченного и удержанного вознаграждения вследствие заранее установленных и не установленных факторов корректировки у Банка нет.

В 2023 г Банк не выплачивал выходное пособие в связи с сокращением численности работников.

**Информация о выплатах членам Правления банка**

Информация раздела не раскрывается в соответствии ограничениями на раскрытие информации, установленными Решением Совета директоров Банка России от 26.12.2023 "О требованиях к раскрытию кредитными организациями (головными кредитными организациями банковских групп) отчетности и информации в 2024 году".

# 14. Сведения о соблюдении Банком Кодекса корпоративного управления

В своей деятельности АО КБ «САММИТ БАНК» следует принципам и правилам корпоративного управления, в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления», Письмом Банка России от 13.09.2005 № 119-Т «О современных подходах к организации корпоративного управления», Положением Банка России от 16.12.2003 № 242-П «Об организации внутреннего контроля в кредитных организациях и банковских группах», рекомендациями Базельского комитета по банковскому надзору, Принципами корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Уставом и внутренними документами Банка, определяющими основные принципы корпоративного управления.

В целях формирования и внедрения в повседневную практику работы Банка стандартов корпоративного управления, направленных на безусловное соблюдение требований законодательства и применение этических норм делового поведения, общих для всех участников делового сообщества, обеспечение эффективной защиты прав и интересов акционеров Банка, прозрачности принятия решений в Банке, профессиональной и этической ответственности членов Совета директоров, членов коллегиальных исполнительных органов, должностных лиц и иных сотрудников и акционеров Банка, информационной открытости Банка, осуществление акционерами прав на участие в управлении Банком посредством принятия решений на Общем собрании акционеров, права на получение дивидендов, права акционеров на получение полной и достоверной информации о деятельности Банка, обеспечение эффективной деятельности, поддержание финансовой стабильности и прибыльности разработан и внедрён «Кодекс корпоративного управления АО КБ «САММИТ БАНК»» (утв. Протоколом Совета директоров № 12 от 07.02.2022г.).

В своей деятельности Банк руководствуется следующими принципами:

- равное и справедливое отношением ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Банком, осуществлении своих прав и законных интересов;

- равенство условий для всех акционеров- владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и равное отношением к ним со стороны Банка;

- добросовестное осуществление всеми акционерами Банка, Банком, его органами и должностными лицами, а также иными заинтересованными лицами своих прав, недопущение случаев злоупотребления правом;

- осуществление Советом директоров Банка стратегического управления деятельностью Банка и оперативного контроля за деятельностью исполнительных органов Банка, а также подотчетность Совета директоров Банка общему собранию акционеров;

- обеспечение исполнительным органам Банка возможности разумно, добросовестно, эффективно и исключительно в интересах Банка руководить деятельностью Банка, а также подотчетность исполнительных органов Банка Совету директоров и общему собранию акционеров Банка;

- обеспечение своевременного раскрытия полной и достоверной информации о Банке, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления в целях обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Банка и инвесторами;

- учет предусмотренных законодательством прав заинтересованных лиц, в том числе работников Банка, и поощрение активного сотрудничества Банка и заинтересованных лиц в целях увеличения активов Банка, стоимости акций и иных ценных бумаг Банка, создания новых рабочих мест. Повышение заинтересованности работников в эффективной и успешной работе Банка, всестороннего принятия мер, направленных на построение отношений между сотрудниками Банка на основе взаимопонимания, доверия и корпоративной солидарности;

- обеспечение эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка с целью защиты прав и законных интересов акционеров;

- обеспечение эффективного функционирования системы внутреннего контроля и управления рисками, направленной на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Банком целей.

В течение 2023 года принципы и положения Кодекса выполнялись, что в полной мере обеспечило соблюдение интересов акционеров и клиентов Банка.

В 2023 году Банк соблюдал принципы открытости и информационной прозрачности: своевременно осуществлял раскрытие информации в соответствии с требованиями действующего законодательства.

В целом корпоративное управление в Банке организовано с учетом принимаемых в управлении требований законодательных актов и рекомендаций Банка России. Структура управления Банком соответствует видам и объему выполняемых Банком операций. Внутренними документами Банка обеспечено разграничение полномочий и ответственности органов управления. В 2023 году исполнительные органы Банка действовали в пределах своих полномочий, определенных внутренними документами Банка. Принимаемые решения органов управления компетентны, и, в целом, соответствуют внутренним документам Банка.

В соответствии с рекомендациями, изложенных в письмах Банка России от 07.02.2007 № 11-Т «О перечне вопросов для проведения кредитными организациями оценки состояния корпоративного управления», от 13.09.2005 № 119-Т «О современных подходах к организации корпоративного управления в кредитных организациях» и от 06.02.2012 № 14-Т «О рекомендациях Базельского комитета по банковскому надзору «Принципы совершенствования корпоративного управления» в АО КБ "САММИТ БАНК" в период с 21 марта по 16 апреля 2024 года проведена самооценка состояния корпоративного управления по итогам 2023 года. Как показала проведенная самооценка корпоративного управления все процессы, процедуры в банке по корпоративному управлению осуществляются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе нормативных актов Банка России, а также способствуют достижению целей и решению поставленных задач, предусмотренных внутренними положениями. Банк учитывает все изменения, вносимые в нормативные документы и рекомендации, связанные с корпоративным управлением. Банк планирует продолжать работу по совершенствованию корпоративного управления и стремиться к максимальному соблюдению стандартов Кодекса корпоративного управления. В ходе проведения самооценки не установлены критерии оценки, требующие дополнительной разработки и согласования внутренних документов банка.

Работа по повышению качества корпоративного управления будет осуществляться Банком постоянно и в дальнейшем с целью достижения высоких стандартов в этой области.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций [Кодекса](consultantplus://offline/ref=C94A3BB1227702E74AFC765D3281015DA7F0CC1F8EF33648A6FB92B08FC6364D6F8D906414A37F99FDA502E2D58C43990DAC3C32B3AAF3AALCg0H) корпоративного управления не приводится в связи с тем, что  акции АО КБ «САММИТ БАНК» не обращаются на организованных торгах.

Президент

АО КБ «САММИТ БАНК» С.В. Бененов

М.п.